

2026年7月3日

株主各位

京都市南区上鳥羽上調子町5番地
T O W A 株 式 会 社
代 表 取 締 役 社 長 三浦宗男

第48回定時株主総会における株主さまからの事前質問に対する回答

第48回定時株主総会では、その目的事項につきまして、株主さまより事前質問を6問お受けいたしました。お寄せいただいたご質問につきまして、下記のとおり回答させていただきます。

記

	ご質問内容	回答内容
1	<p>今後の業績展望について伺います。</p> <p>既に前期からAI半導体需要ですこぶる好決算・活況が続く他社に比べて、業績連動が希薄に見えるのは、ハイブリッドボンディング技術等がコンプレッション装置需要に影響を与えているなどの現状分析と今後への影響、及び今期の受注見通しがなぜ均等1/4割であるのか心配なので教えてください。</p>	<p>当社は後工程のコンプレッション装置を主力としており、前工程中心の企業とは需要のタイミングが異なるため、足元でAI需要との連動がやや見えにくい面がございます。</p> <p>また、ハイブリッドボンディング技術は現時点では評価段階にあり、当社事業への影響は限定的と認識しております。</p> <p>直近の需要は引き続き、当社の強みであるMUF構造によるメモリー生産向けが中心になる見通しです。</p> <p>今期の受注は需要の底堅さを背景に、四半期ごとの大きな変動がない安定推移を想定しています。</p>
2	<p>御社の事業内容には期待しております。</p> <p>もっと対外的に自社の強みをアピールして、株価の上昇、資産の増幅に力をいれてほしい。</p>	<p>当社株価は業界動向や市場環境の影響を受けていると認識しています。株価水準、短期的な動向に関するコメントは控えますが、中長期的な企業価値向上を重視し、適切な市場評価を目指します。</p> <p>そのために、事業推進による収益力強化、適時情報開示による理解促進、今期1株24円配当を含む安定的な株主還元に取り組めます。</p>
3	<p>東証が示す女性役員比率30%以上の目標に対する選任状況や方針、環境整備の進捗について教えて欲しい。</p>	<p>当社は女性活躍を重要課題とし、ダイバーシティを推進しています。</p> <p>女性取締役は2名(20%)で、女性管理職も増加しており、引き続き登用を進めます。</p> <p>併せて、多様な人材が能力を発揮できる環境整備や社内制度の充実にも取り組めます。</p>

	ご質問内容	回答内容
4	ROE 目標や適正な ROE 水準に対する考え方について教えて欲しい。	<p>第二次中期経営計画では「ROE 13%以上」を目標としています。</p> <p>過度な高水準は求めず、成長投資と効率経営のバランスを重視します。</p> <p>一時的な財務施策に頼らず、本業の売上・利益拡大により ROE の本質的向上を目指してまいります。</p>
5	旧京都監査法人（現 PwC Japan 有限責任監査法人）については、顧客の Nidec や KDDI で不正会計問題が発生しているが、TOWA は大丈夫か？	<p>PwC 有限責任監査法人から、監査品質の維持や当社への監査体制・実効性について説明を受け、問題ないと認識しています。</p> <p>2023年12月にPwCあらた監査法人と合併後も監査体制・品質に支障はなく、監査は適切に実施されていると判断しております。</p>
6	社員による情報漏洩問題に対する教育・対策およびサイバー攻撃への対策について教えて欲しい。	<p>当社では、情報漏洩対策として、社員教育の徹底に加え、アクセス権限の管理やログ監視により不正防止と早期発見に努めております。</p> <p>また、サイバー攻撃に対しては、多層防御を基本に対策を強化するとともに、インシデント対応体制の整備と訓練を行っております。</p> <p>今後も、教育・技術・体制の三位一体で継続的に強化してまいります。</p>

以上